

NUMERO THEMATIQUE

Site internet de la revue :

<http://www.revuecasgestion.com/>

Dynamiques de Mutualisation et d'Autogestion dans les Organisations

En partenariat avec le RIUESS 2018

<http://riuess.org/>

Rédacteurs Invités (ordre alphabétique) :

Thibault Cuénoud

cuenoudt@esc-larochelle.fr

Enseignant-Chercheur en Economie, Membre du CRIEF Poitiers (EA 2249), Membre de l'IRSI (Institut de la Responsabilité Sociétale par l'Innovation)
Groupe Sup de Co La Rochelle

Pascal Glémain

pascal.glemain@univ-rennes2.fr

Maître de Conférences, HDR en Gestion & HDR en Economie, Enseignant-Chercheur et Codirecteur du LiRIS (EA 7481)
Université de Rennes (Rennes 2)

Dimbi Ramonjy

ramonjyd@esc-larochelle.fr

Enseignant-Chercheur en Stratégie et RSE, Membre du CEREGE Poitiers (EA 1722), Membre de l'IRSI (Institut de la Responsabilité Sociétale par l'Innovation)
Groupe Sup de Co La Rochelle

RECHERCHE ET CAS EN SCIENCES DE GESTION

Classement FNEGE : émergent

La revue « Recherche et Cas en Sciences de Gestion » vous propose un numéro thématique portant sur les dynamiques de mutualisation et d'autogestion dans les organisations en partenariat avec le colloque 2018 du RIUESS (Réseau Interuniversitaire de l'Economie Sociale et Solidaire) du 16 au 18 Mai 2018, Campus Villejean – Université Rennes 2. L'intérêt de ce partenariat est de valoriser les contributions issues de ce colloque via une démarche de recherche-action propres à la revue « Recherche et Cas en Sciences de Gestion ». Ainsi, cet appel à contribution « Dynamiques de Mutualisation et d'Autogestion dans les Organisations » s'inscrit dans les thématiques suivantes :

Description RIUESS 2018 :

« La mutualisation et la coopération demeurent-elles encore des valeurs qui fondent les organisations de l'ESS ? Quid des associations, des mutuelles, des coopératives et des organisations de solidarités confrontées d'un côté au désengagement de l'Etat-providence du champ de la solidarité et d'un autre aux logiques de marchandisation. Historiquement, l'autogestion a été adoptée par les associations ouvrières et paysannes dès les débuts de la révolution industrielle. Cette pratique fortement présente dans les organisations de l'ESS, peut aussi concerner des entreprises à but lucratif. Comment l'autogestion est-elle pratiquée dans les organisations de l'ESS et dans les entreprises commerciales aujourd'hui ? S'émanciper, c'est s'affranchir d'un joug, se libérer de la servitude dans tous les domaines : moral, intellectuel, politique, économique et sociale. Les premières expériences ouvrières revendiquaient une volonté d'émancipation des ouvriers. L'émancipation est-elle encore au cœur des actions mises en œuvre par les organisations de l'ESS ? Ainsi, le colloque tentera d'apporter des réponses aux questions suivantes : En quoi, les organisations de l'ESS du XXIème siècle sont-elles les héritières de ces premières expériences fondées sur l'association, l'autogestion et l'émancipation ? Comment les organisations de l'ESS mettent-elles en œuvre aujourd'hui ces fondamentaux ? Comment ces fondamentaux ont-ils traversé deux siècles d'histoire à travers le monde ? »

Axe 1 : S'associer ;

Axe 2 : S'autogérer ;

Axe 3 : S'émanciper ;

Description Revue « Recherche et Cas en Sciences de Gestion » :

« Recherche et Cas en Sciences de Gestion (RCSG) vise à promouvoir la création et la diffusion des études de cas en sciences de gestion. Les études de cas sont destinées à servir des objectifs ambitieux de transmission des savoirs, en amenant les étudiants, les professionnels et les enseignant-chercheurs à intégrer les

RECHERCHE ET CAS EN SCIENCES DE GESTION

Classement FNEGE : émergent

connaissances scientifiques les plus avancées et récentes dans un domaine donné. Chaque cas est ainsi centré sur un thème particulier appartenant à une ou plusieurs disciplines des sciences de gestion (ex : le reporting intégré en comptabilité). Il permet de mettre en pratique des concepts théoriques ou outils de ces disciplines qui devront être clairement explicités. Si les cas ont une vocation pédagogique, les auteurs sont généralement amenés à porter leur audience vers des questionnements scientifiques. Les cas soumis doivent être inédits. Ils présentent des situations d'organisations ancrées dans l'actualité des problématiques de management, basées sur des données réelles (primaires ou secondaires). Le nom de l'organisation doit être explicitement mentionné, seuls les noms des protagonistes peuvent être changés dans le cas où la confidentialité l'exigerait. Un cas peut faire l'objet de deux publications complémentaires distinctes dans la revue :

- (1) L'étude de cas (et sa proposition de corrigé) ;
- (2) L'article sur le cas.

Les principales dates à retenir sont les suivantes :

Colloque du RIUESS 2018	16 au 28 mai 2018
Soumission des articles	30 juin 2018
Retour vers les auteurs	17 septembre 2018
Date limite d'envoi des textes révisés	31 octobre 2018
Publication du numéro	Fin 2018

Vous pouvez soumettre vos propositions de contribution via les emails suivants :

cuenoudt@esc-larochelle.fr
pascal.glemain@univ-rennes2.fr
ramonjyd@esc-larochelle.fr

Consignes aux auteurs : <http://www.revuecasgestion.com/soumi2.htm>
Grille d'évaluation des cas pédagogiques : <http://www.revuecasgestion.com/eval.htm>

La revue « *Recherche et Cas en Sciences de Gestion* » est « émergente » dans le classement de la FNEGE. A ce titre, un processus d'évaluation à double aveugle ainsi que le respect du format demandé seront indispensables afin d'aider l'auteur à assurer une cohérence et un processus qualité d'ensemble et en conformité avec l'esprit de la ligne éditoriale.